



## Guten Tag,

heute informieren wir Sie über die gesetzliche Neuregelung zum erweiterten Mutterschutz bei Fehlgeburten und erläutern, wie sich diese Änderungen auf die Altersvorsorge auswirken.

Zudem lernen Sie die Digitale Rentenübersicht kennen. Im Artikel „3 Fragen – 3 Antworten“ erfahren Sie, in welchen Fällen die VBL-Versicherung nach Ende des Arbeitsverhältnisses fortgesetzt werden kann.

Außerdem zeigen wir Ihnen, wo Sie grundlegende Informationen über die VBL erhalten und auch als Video ansehen können.

In der Artikelreihe zum VBL-Geschäftsbericht „Nachhaltigkeit“ stellen wir Ihnen diesmal bekannte Akteure auf dem Feld der Nachhaltigkeit vor.

Viel Spaß beim Lesen und Anschauen wünscht Ihnen Ihr VBLnewsletter-Team

## Inhalt

[Erweiterter Mutterschutz bei Fehlgeburten.](#)

[Digitale Rentenübersicht.](#)

[3 Fragen – 3 Antworten. Fortsetzung der VBL-Versicherung nach Ende des Arbeitsverhältnisses.](#)

[Informationen zur VBL für Arbeitgeber.](#)

[VBLvideocast für Versicherte.](#)

[Nachhaltigkeit. Akteure der Nachhaltigkeit.](#)



**Gesetzliche Neuregelung.**

**Erweiterter Mutterschutz bei Fehlgeburten.**



**Digitale Rentenübersicht.**

**Gemeinsam für mehr Durchblick bei Ihrer**

Aufgrund einer gesetzlichen Neuregelung ist ab 1. Juni 2025 bei Fehlgeburten der Mutterschutz erweitert worden. Zukünftig gelten für Frauen bei Fehlgeburten ab der 13. Schwangerschaftswoche Mutterschutzfristen. Wie wirken sich die Änderungen auf die VBL aus und was müssen Arbeitgeber beachten?

[Weiterlesen »](#)

## Altersvorsorge – Wir sind dabei!

Ein toller Service für die Ruhestandsplanung: Mit der Digitalen Rentenübersicht (DigiRü) ist es Versicherten erstmals möglich, ihre gesammelten Ansprüche aus der gesetzlichen, betrieblichen und privaten Altersvorsorge bequem auf einen Blick einzusehen und zu vergleichen. Die Informationen sind transparent und verlässlich.

[Weiterlesen »](#)



3 Fragen – 3 Antworten.

### Fortsetzung der VBL-Versicherung nach Ende des Arbeitsverhältnisses.

Die Pflichtversicherung bei der VBL beruht auf einem Arbeitsverhältnis bei einem Arbeitgeber, der bei der VBL beteiligt ist. Endet dieses Arbeitsverhältnis vor Rentenbeginn, fragen sich viele Beschäftigte, was aus ihrer VBL-Versicherung wird. Können sie diese vielleicht mit eigenen Mitteln fortsetzen?

[Weiterlesen »](#)



Nachgefragt.

### Wo finde ich als Arbeitgeber grundsätzliche Informationen zur VBL?

Die geburtenstarken Jahrgänge verabschieden sich gerade in den Ruhestand. In unseren Seminaren treffen wir vermehrt auf die nächste Generation der Beschäftigten. Diese sind oft zum ersten Mal mit dem Thema Zusatzversorgung – und einer riesigen Informationsflut – konfrontiert.

[Weiterlesen »](#)



**VBLvideocast für Versicherte.**

## **Wichtige Informationen zur VBL einfach ansehen – rund um die Uhr.**

Aus vielen Anfragen, Telefonaten und Beratungen wissen wir, welche Informationen unsere Versicherten zur VBL benötigen. Durch die VBLvideocasts erfahren Versicherte und Arbeitgeber in wenigen Minuten alles Wichtige zu ausgewählten Themen rund um die betriebliche Altersversorgung bei der VBL.

[Jetzt buchen »](#)



**VBL-Geschäftsbericht „Nachhaltigkeit.“**

## **Akteure der Nachhaltigkeit.**

Nachhaltigkeit bewegt uns alle. Denn schließlich ist Nachhaltigkeit die unabdingbare Basis für eine lebenswerte Welt, in der Ressourcen sinnvoll eingesetzt werden. Auch wir bei der VBL setzen auf eine aktive Mitgestaltung der Zukunft. Das haben wir unter anderem in unserem VBL-Geschäftsbericht zum Thema gezeigt. Im zweiten Teil unserer dazugehörigen Newsletter-Serie stellen wir heute bekannte Akteure auf dem Feld der Nachhaltigkeit vor.

[Weiterlesen »](#)

---

## **Das Kundenportal für Versicherte, Rentenberechtigte und Arbeitgeber.**

**Meine VBL**

Ihr Zugang zu den Online-Services. Persönliche Daten ändern, Anträge online stellen und viele weitere Online-Services nutzen: [www.meinevbl.de](http://www.meinevbl.de)

---

[Newsletter abbestellen](#) // [Einwilligungserklärung](#) // [Archiv](#) // [Kontakt](#) // [Impressum](#)

© 2025 VBL // Alle Rechte vorbehalten.

# Neu: Erweiterter Mutterschutz bei Fehlgeburten.



Aufgrund einer gesetzlichen Neuregelung ist ab 1. Juni 2025 bei Fehlgeburten der Mutterschutz erweitert worden.

Zukünftig gelten für Frauen bei Fehlgeburten ab der 13. Schwangerschaftswoche Mutterschutzfristen.

Wie wirken sich die Änderungen auf die VBL aus und was müssen Arbeitgeber beachten?

Mit Inkrafttreten des Mutterschutzanpassungsgesetzes sind nun auch bei Fehlgeburten Mutterschutzfristen zu beachten (§ 3 Absatz 5 Mutterschutzgesetz - MuSchG). Die neuen Schutzfristen gelten erstmals ab 1. Juni 2025.

Die Mutterschutzfristen bei einer Fehlgeburt sind unter Berücksichtigung der Länge der Schwangerschaft gestaffelt.

Die Schutzfrist beträgt bei einer Fehlgeburt ab der

- 13. Schwangerschaftswoche bis zu zwei Wochen,
- 17. Schwangerschaftswoche bis zu sechs Wochen,
- 20. Schwangerschaftswoche bis zu acht Wochen.

Während dieser Schutzfristen dürfen Arbeitgeber die betroffenen Frauen nicht beschäftigen. Sie erhalten in dieser Zeit Mutterschaftsgeld und einen Zuschuss zum Mutterschaftsgeld.

Bei den Mutterschutzfristen handelt es sich nicht um ein absolutes Beschäftigungsverbot. Wie bei Mutterschutzzeiten vor der Geburt, kann daher von den Frauen auf die Einhaltung verzichtet werden. Eine solche Erklärung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden.

## Auswirkungen auf die VBL.

Wie bei den Schutzfristen nach § 3 Absatz 1 und 2 MuSchuG werden auch bei den neuen Mutterschutzfristen nach § 3 Absatz 5 MuSchG zukünftig Versorgungspunkte als soziale Komponente berücksichtigt.

Das bedeutet, dass auf Basis des gemeldeten fiktiven Entgelts die entsprechenden Versorgungspunkte ermittelt und die Zeiten als Umlage/Beitragsmonate berücksichtigt werden. Grundlage für das fiktive Entgelt ist das Entgelt, das bei einer Entgeltfortzahlung nach § 21 TVöD/TV-L zu leisten wäre.

Umlagen und Beiträge sind für diese Zeiten nicht zu entrichten.

Für die neuen Mutterschutzfristen gilt, dass diese Zeiten vom Arbeitgeber mit dem Versicherungsmerkmal 27 (VM 27) für Mutterschutzzeiten zu melden sind.

Weitere Informationen zum Thema Mutterschutz finden Sie hier:

- Broschüre „Mutterschutz und Elternzeit für Arbeitgeber“:  
[VBLspezial09b](#)
- Onlineseminare:  
<https://www.vbl.de/de/jetzt-buchen/>

- Aufgezeichnete Onlineseminare:  
Meldungen bei Mutterschutz und Elternzeit (Bitte melden Sie sich hierzu mit Ihren Arbeitgeber-Zugangsdaten in Meine VBL an.)  
[Abrechnungsverband West](#)  
[Abrechnungsverband Ost](#)

## Gemeinsam für mehr Durchblick bei Ihrer Altersvorsorge – Wir sind dabei!



Ein toller Service für die Ruhestandsplanung: Mit der Digitalen Rentenübersicht (DigiRü) ist es Versicherten erstmals möglich, ihre gesammelten Ansprüche aus der gesetzlichen, betrieblichen und privaten Altersvorsorge bequem auf einen Blick einzusehen und zu vergleichen. Die Informationen sind transparent und verlässlich.

Wir als VBL unterstützen dieses staatliche Angebot von Anfang an. Umso mehr freuen wir uns nun, dass inzwischen bereits über 700 Vorsorgeeinrichtungen an das Portal angebunden sind.

Die DigiRü startete offiziell zur Jahresmitte 2023. Zuständig ist die bei der Deutschen Rentenversicherung (DRV) angesiedelte Zentrale Stelle für die Digitale Rentenübersicht (ZfDR). Zu Beginn waren nur drei Anbieter mit dabei: die DRV, Union Investment – und die VBL. Mittlerweile sind zahlreiche anbindungspflichtige Vorsorgeeinrichtungen im Portal zu finden, andere kommen freiwillig hinzu. Die DRV spricht zu Recht von einem Meilenstein. Denn immer mehr Versicherte haben damit die Möglichkeit, gebündelt alle für sie wichtigen Renteninformationen zu erhalten. Über drei Millionen Menschen besuchten bislang die Website [www.rentenuebersicht.de](http://www.rentenuebersicht.de). Über 220.000 haben sich angemeldet und ihre persönliche Rentenübersicht abgerufen. Die Nutzung des Portals ist freiwillig und kostenfrei.

Es ist einfach, sich anzumelden: Versicherte benötigen nur die AusweisApp2 auf ihrem Handy. Über diese wird die Online-Funktion des Personalausweises aktiviert. Für die Zuordnung der persönlichen Altersvorsorge-Ansprüche im Portal braucht es dann nur noch die jeweilige steuerliche Identifikationsnummer. Laut ZfDR werden derzeit weitere Möglichkeiten für die sichere, datenschutzkonforme Authentifizierung geprüft.

Wir als VBL empfehlen Versicherten die Digitale Rentenübersicht ohne Einschränkung. Denn die gebündelten Informationen über alle drei Säulen der Altersvorsorge hinweg helfen sehr dabei, etwaige Versorgungslücken und entsprechenden Handlungsbedarf rasch zu erkennen. Wie gesagt ist das Portal ein staatliches Angebot, also ohne kommerziellen Hintergrund. Voraussichtlich wird es noch etwas dauern, bis alle zuständigen Vorsorgeeinrichtungen ans Portal angeschlossen sind. Dennoch raten wir, sich gleich bei der Digitalen Rentenübersicht anzumelden. Es wird sich schon bald lohnen.



## 3 Fragen – 3 Antworten: Fortsetzung der VBL-Versicherung nach Ende des Arbeitsverhältnisses.



Die Pflichtversicherung bei der VBL beruht auf einem Arbeitsverhältnis bei einem Arbeitgeber, der bei der VBL beteiligt ist.

Endet dieses Arbeitsverhältnis vor Rentenbeginn, fragen sich viele Beschäftigte, was aus ihrer VBL-Versicherung wird. Können sie diese vielleicht mit eigenen Mitteln fortsetzen?

Haben Sie spezielle Fragen, die im VBLnewsletter erscheinen sollen? Senden Sie uns Ihr Anliegen mit dem Betreff „3 Fragen – 3 Antworten“ an [kundenberatung@vbl.de](mailto:kundenberatung@vbl.de). Wir freuen uns auf Ihre Vorschläge.

Haben Sie persönliche Fragen zu Ihrer individuellen Situation? Vereinbaren Sie einen Rückruf unter [www.vbl.de/de/rueckrufservice](http://www.vbl.de/de/rueckrufservice). Unsere Fachleute beraten Sie gerne.

### Mein Arbeitsverhältnis endet demnächst. Was passiert mit meiner VBLklassik-Versicherung? Kann ich diese privat fortsetzen?

Nein. Wenn Sie aus dem Arbeitsverhältnis bei einem bei der VBL beteiligten Arbeitgeber ausscheiden, endet Ihre Pflichtversicherung VBLklassik. Mit Ihrem Ausscheiden stellt die VBL die Versicherung beitragsfrei. Das bedeutet, dass Ihre erworbenen Versorgungspunkte auf dem Versicherungskonto erhalten bleiben. Sie können hieraus später eine Rente erhalten, sofern bei Rentenbeginn die Wartezeit und die weiteren Voraussetzungen für einen Leistungsanspruch erfüllt sind. Eine Fortsetzung der VBLklassik mit eigenen Beiträgen ist nicht möglich.

### Was passiert, wenn ich wieder im öffentlichen Dienst arbeite?

Wechseln Sie zu einem Arbeitgeber, der ebenfalls an der VBL beteiligt ist, läuft Ihre VBLklassik wie gehabt weiter. Sie werden über den neuen Arbeitgeber pflichtversichert. Bitte teilen Sie in diesem Fall dem neuen Arbeitgeber unbedingt Ihre Versicherungsnummer bei der VBL mit. Sie finden diese auf Ihrer jährlichen Renteninformation (Versicherungsnachweis), Ihrer Anmeldebestätigung aus Ihrem früheren Beschäftigungsverhältnis oder in Ihrem Kundenportal MeineVBL.

Wechseln Sie zu einem Arbeitgeber, der Mitglied einer anderen Zusatzversorgungskasse ist, werden die bisher erworbenen Umlage- und Beitragsmonate bei der Wartezeitberechnung auf Ihren Antrag hin berücksichtigt. Voraussetzung ist, dass zwischen dieser Kasse und der VBL ein Abkommen über die gegenseitige Anerkennung von Versicherungszeiten besteht.

Weitere Informationen erhalten Sie in unserem [VBLvideocast VBLklassik – Beendigung des Arbeitsverhältnisses](#).

## Wie verhält es sich bei der VBLextra-Versicherung? Kann ich diese privat fortsetzen?

Ja, die freiwillige Versicherung VBLextra können Sie nach Ende Ihres Arbeitsverhältnisses und Abmeldung aus der Pflichtversicherung mit eigenen Beiträgen fortführen.

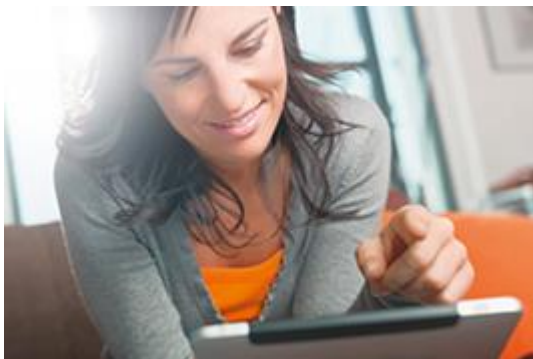
Bitte beachten Sie: Hierfür können Sie ggf. die staatliche Riesterförderung in Anspruch nehmen.

Ihre freiwillige Versicherung können Sie unter folgenden Voraussetzungen fortsetzen:

- Ihre VBL-Pflichtversicherung oder Ihr Arbeitsverhältnis, über das Sie bei der VBL versichert waren, hat geendet.
- Sie reichen Ihren Fortsetzungsantrag schriftlich bei uns ein ([Formular FV1](#)).
- Die Fortsetzung wird innerhalb von drei Monaten nach Ende der VBL-Pflichtversicherung oder des Arbeitsverhältnisses beantragt.

Wenn Sie innerhalb der genannten Frist keinen Antrag auf Fortsetzung der freiwilligen Versicherung stellen, wird die VBLextra beitragsfrei gestellt. Nach Eintritt des Versicherungsfalles erhalten Sie hieraus eine Rentenleistung.

## Nachgefragt. Wo finde ich als Arbeitgeber grundsätzliche Informationen zur VBL?



Die geburtenstarken Jahrgänge verabschieden sich gerade in den Ruhestand. In unseren Seminaren treffen wir vermehrt auf die nächste Generation der Beschäftigten. Diese sind oft zum ersten Mal mit dem Thema Zusatzversorgung – und einer riesigen Informationsflut – konfrontiert.

## Wo finde ich grundsätzliche Informationen für den Einstieg?

Das ist eine Frage, die wir schon oft gehört haben. Deshalb haben wir heute einen Wegweiser für Sie zusammengestellt, wie die Einarbeitung in dieses komplexe Thema mühelos gelingen kann.

Alles Wissenswerte finden Sie auf unserer Website. Dort erfahren Sie zum Beispiel alles über die VBL: [Daten, Fakten und Geschichte](#).

Auch unsere Erklärfilme bieten einen leichten Zugang für [VBL-Neulinge](#).

Eine umfangreiche Sammlung an Schulungsunterlagen und Videos finden Sie in [Meine VBL](#) für Arbeitgeber. Melden Sie sich hierzu mit Ihren Arbeitgeber-Zugangsdaten in Meine VBL an.

Für den Anfang empfehlen wir Ihnen das Grundlagenseminar, das wir in drei Teilen aufgezeichnet haben. Sie gelangen dorthin mit einem Klick auf „Videos“ im persönlichen Bereich.

Mit diesem Basiswissen im Gepäck werden Ihnen die nächsten Schritte zu den einzelnen Fachthemen leicht fallen.

## VBLvideocast für Versicherte: Wichtige Informationen zur VBL einfach ansehen – rund um die Uhr.



Aus vielen Anfragen, Telefonaten und Beratungen wissen wir, welche Informationen unsere Versicherten zur VBL benötigen.

Durch die VBLvideocasts erfahren Versicherte und Arbeitgeber in wenigen Minuten alles Wichtige zu ausgewählten Themen rund um die betriebliche Altersversorgung bei der VBL.

Für das Format VBLvideocast haben wir aus einer Vielzahl von Gesprächen mit unserer Kundschaft das Wichtigste herausgearbeitet. Zu ausgewählten Themen und Fragestellungen stehen Ihnen unsere Informationen rund um die Uhr zur Verfügung.

- Frischen Sie Ihr Basiswissen zur VBLklassik auf.
- Nutzen Sie unsere Kurzvideos, um Antworten auf Ihre Fragen zu einzelnen Themenbereichen wie Elternzeit, Verbeamtung oder Stellung eines Rentenantrages zu erhalten.
- Unsere VBLvideocasts liefern die passenden Antworten und sind 24/7 abrufbar.

Link: [VBLvideocast](#)

Anregungen und Vorschläge zu weiteren Themen oder Ihr Feedback zu unseren Videos senden Sie einfach an [kundenberatung@vbl.de](mailto:kundenberatung@vbl.de).



## Nachhaltigkeit. Akteure der Nachhaltigkeit.



Nachhaltigkeit bewegt uns alle. Denn schließlich ist Nachhaltigkeit die unabdingbare Basis für eine lebenswerte Welt, in der Ressourcen sinnvoll eingesetzt werden. Auch wir bei der VBL setzen auf eine aktive Mitgestaltung der Zukunft. Das haben wir unter anderem in unserem VBL-Geschäftsbericht zum Thema gezeigt. Im zweiten Teil unserer dazugehörigen Newsletter-Serie stellen wir heute bekannte Akteure auf dem Feld der Nachhaltigkeit vor.

Es gibt eine Vielzahl engagierter Kräfte, die den Wandel hin zu mehr Umweltbewusstsein vorantreiben: von großen Organisationen über zivilgesellschaftliche Initiativen bis zu einzelnen Persönlichkeiten. Sie alle gestalten den Diskurs rund um nachhaltige Zukunftsvisionen maßgeblich mit. Im Folgenden werfen wir einen Blick auf einige der bekanntesten von ihnen – und beginnen mit einem Sachsen vor mehr als 300 Jahren.

### Am Anfang war der Wald

1713 machte sich der sächsische Oberberghauptmann Hans Carl von Carlowitz in Freiberg Gedanken darüber, wie es dauerhaft genügend Holz geben könnte. Seine Idee zur nachhaltigen Forstwirtschaft: Niemals eine größere Anzahl an Bäumen schlagen, als nachwachsen können. In seinem Buch „Sylvicultura oeconomica“ sprach er als Erster von „nachhaltender Nutzung“ des Waldes. Zwar wird bezweifelt, dass er einen Begriff prägen wollte. Vermutlich wurde erst in der Rückschau daraus die Geburtsstunde eines Fachbegriffs.



Doch ab diesem Moment war das Wort „Nachhaltigkeit“ in der Welt. Zumal der Wald eine wichtige Funktion für das Klima hat: Über die Hälfte des auf der Erde gebundenen Kohlenstoffs wird in seiner Vegetation gespeichert. Werden Bäume gerodet, wird der Großteil des Kohlenstoffs als Kohlendioxid (CO<sub>2</sub>) freigesetzt. Trotzdem verschwinden laut World Wildlife Fund (WWF) jedes Jahr weltweit etwa 15 Milliarden Bäume – pro Minute entspricht das einer Fläche von 35 Fußballfeldern!<sup>1</sup>

### Die Bewegung: „Grenzen des Wachstums“ und organisiertes Verbrechen.



In den 1970er und 1980er Jahren entstand eine neue zivilgesellschaftliche Bewegung für den Umweltschutz. Wichtige Themen waren damals die Ölkrise, das Waldsterben und die Atomkraft.

Den Start für die moderne Umweltschutzbewegung markierte die weltweite Initiative des sogenannten „Club of Rome“ mit seinem 1972 veröffentlichten, vielbeachteten Bericht „Die Grenzen des Wachstums“.

Heute gehören in Deutschland zu den größten und bekanntesten Umweltorganisationen der Bund für Umwelt und Naturschutz (BUND e.V.), der Naturschutzbund (NABU), der WWF und Greenpeace. Unter anderem engagieren sie sich für den Erhalt der Artenvielfalt, das Tierwohl sowie gegen den Klimawandel. In den vergangenen Jahren wuchsen diese Organisationen kontinuierlich: 2024 gab es 16,24 Millionen aktive Natur- und Umweltschützer in Deutschland.<sup>2</sup>

### Laute Jugend: Fridays for Future und die „Letzte Generation“.

2018 packte Greta Thunberg vor dem schwedischen Parlament ihr berühmtes „Skolstrejk för klimatet“-Schild aus – seitdem streiken bei der globalen Bewegung „Fridays for Future“ regelmäßig hunderttausende Schülerinnen und Schüler für die Einhaltung des Pariser Klimaabkommens. Dank der Bewegung gewann das Thema Umwelt- beziehungsweise Klimaschutz in den vergangenen Jahren immer mehr öffentliche Aufmerksamkeit.

Dazu trug auch die „Letzte Generation“ mit ihren umstrittenen Aktionen bei – etwa die mutwillige und öffentlichkeitswirksame Beschädigung von Kunstwerken in Museen oder das Festkleben auf Straßen und Rollfeldern. So wurde beispielsweise der Flughafen in Berlin lahmgelegt. Zu den Forderungen der Initiative gehören unter anderem mehr Klimaschutz, ein generelles Tempolimit auf deutschen Autobahnen und der Erhalt eines günstigen Nahverkehrstickets für ganz Deutschland.

Bei der Bevölkerung rufen die Protestaktionen der „Letzten Generation“ zwiespältige Gefühle hervor: Auf ihrem Höhepunkt im Jahr 2022 fanden nur 14 Prozent der Deutschen die Aktionen positiv, eine Mehrheit hielt sie für „nicht hilfreich im Sinne der Klimabewegung“.<sup>3</sup>

Download: [VBL-Geschäftsbericht 2023, PDF, 7 MB](#)

#### Quellen:

1 sci-fact.com, Wald in Zahlen: Wie viele Bäume gibt es auf der Erde?, 2022.

2 statista.com, Umweltaktivismus in Deutschland, 2024.

3 statista.com, „Wie bewerten Sie die Klimaproteste der Gruppe Letzte Generation?“, 2022.