



VBLkompass.

Thema 3.  
VBLextra - Freiwillige Zusatzversorgung.



# Ihre Möglichkeit der Aufstockung



# Freiwillige Versicherung VBLextra.

- Ohne Wartezeit
- Lebenslange Rentenleistung
- Kapitalauszahlung
- Geringe Verwaltungskosten
- Keine Abschlussgebühren und Provisionen



**Alle Änderungen und Umstellungen ohne Gebühren!**

# Freiwillige Versicherung VBLextra.

- Staatliche Förderung
- Freie Tarifwahl
- Fortsetzung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses



**Alle Änderungen und Umstellungen ohne Gebühren!**

# Staatliche Fördermöglichkeiten.



# Riester-Förderung. Grundlegende Berechnung.

<b>Entgelt 2023</b>	24.000 Euro
	Davon 4 Prozent
<b>Beitrag für die optimale Förderung</b>	960 Euro
<b>Abzüglich</b>	175 Euro 185 Euro 300 Euro
<b>Jahresbeitrag</b>	300 Euro
<b>Monatsbeitrag</b>	<b>25,00 Euro</b>

**660 Euro Förderung**

VBL-eigener  
Monatsbeitrag  
€ 22,09

# Das Prinzip der Entgeltumwandlung.

Zuschuss  
möglich bis  
15 %

	Privates Sparen	Entgelt- umwandlung
<b>Monatlicher Brutto-Aufwand</b>	100 Euro	100 Euro
abzüglich Steuer	30 Euro	0 Euro
abzüglich Sozialversicherungsbeiträge	20 Euro	0 Euro
Sparbeitrag zur Vorsorge	50 Euro	100 Euro

# Zuschuss zur Entgeltumwandlung durch Ihren Arbeitgeber.

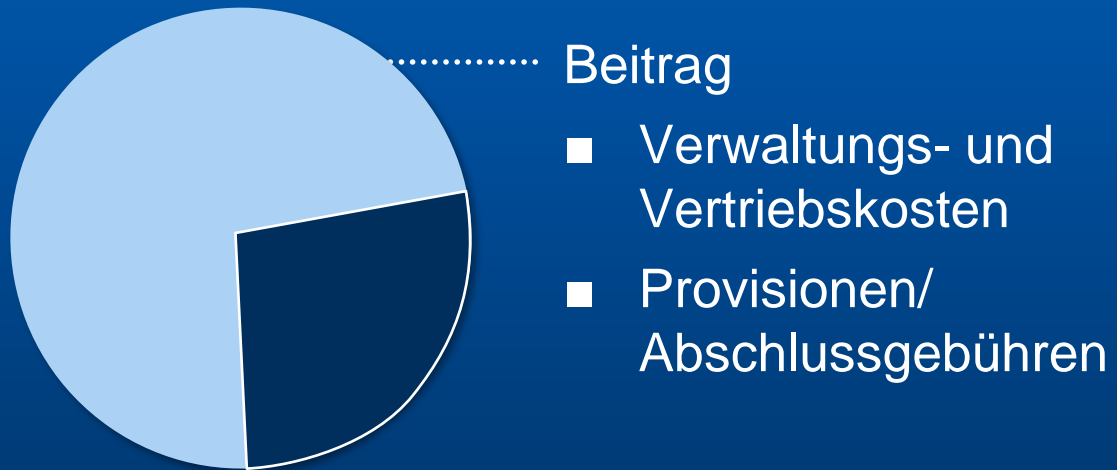
- Arbeitgeber-Zuschuss seit 2019 (Neuverträge) ab 2022 (Altverträge)
- in Höhe von bis zu 15 Prozent des umgewandelten Entgelts
- soweit eine Sozialversicherungersparnis vorliegt

Diese Regelung ist jedoch „tarifdispositiv“ und kann durch Tarifpartner ausgesetzt werden.



# Verwaltungskosten.

## Andere Versicherer.



## VBL.





**Vielen Dank!**